

1. AMAÇ

Bu politika ile Şişecam Topluluğunun rüşvet ve yolsuzluk konusundaki taahhütlerinin ve bu konudaki yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulması, şirket imaj ve itibarının korunması amaçlanmaktadır. Şişecam Topluluğu İş Etiği Kurallarında yer alan kuralların bütünüleyici bir parçası olarak, rüşvet ve yolsuzluğun Topluluğun tüm faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılması, sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmiştir.

2. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası, tüm Topluluk çalışanlarının yanında, Topluluk adına hareket eden veya Topluluğa hizmet veren tüm iş ortaklarını kapsamaktadır.

Bu doğrultuda,

- Yönetim Kurulu üyeleri de dahil olmak üzere tüm Topluluk çalışanları,
- Danışmanlık, avukatlık veya müşavirlik gibi destek alınan şirketler ve çalışanları,
- Dış hizmet alınan tedarikçileri, alt yapımcı şirket ve çalışanları,
- Temsilci, distribütör, acente gibi Topluluk adına doğrudan ve/veya dolaylı olarak görev yapan kişi ve kuruluşlar

bu politika kapsamındadır.

3. TANIMLAR

Çıkar Çatışması: Çalışanların sorumlulukları dahilindeki görevlerini tarafsız olarak gerçekleştirmelerini engelleyen ya da engellediği yönünde bir algı oluşturabilecek çıkarlara sahip olunmasını ifade eden her türlü maddi ve manevi menfaati,

Etik İhbar Hattı:

İnternet sitesi: <https://sisecam.integrityline.com>

Telefon numaraları: *Türkiye/0800 621 2393, ABD/1 800 508 1753, Almanya/0800 180 0655, Avusturya/0800 017855, Bosna Hersek/080 083 067, Bulgaristan/0800 46 269, Çin/400 120 0275, Gürcistan/0800 10 02 50, Hindistan/000 800 919 0261, Hollanda/0800 022 2904, İtalya/800 828 488, İspanya/900 876 290, Macaristan/80 088 538, Mısır/0800 006 0316, Romanya/0800 360 147, Rusya/8 800 301 85 34, Slovakya/0800 601 478, Ukrayna/ 0800 801 480*

Etik Kurul: Şişecam Topluluğu Etik Kurul Yönetmeliğine göre kurulmuş ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Etik Kurul'u

Genel Müdür: Şişecam Genel Müdür'ünü,

İç Mevzuat: Politika, yönetmelik, prosedür ve benzeri Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük seviyesinde onaylanan dokümanları,

İş Etiği Kuralları: Şişecam Topluluğu Etik Kurul Yönetmeliği ekinde yer alan iş etiği kurallarını,

Şirket veya Şişecam: Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları AŞ'yi,

Topluluk Çalışanı: Topluluk şirketleri bünyesinde çalışan aylık ve saat ücretli tüm çalışanları,

Topluluk: Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ve bağlı şirketlerin tamamını,

Rüşvet: Bir kişinin bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı veya olağan iş akışının dışında, bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla, karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma çerçevesince, kendisine ya da göstereceği bir başka kişiye, doğrudan veya dolaylı olarak, maddi veya manevi fayda sağlamasını,

Yolsuzluk: Yürütülmekte olan görevlerin yasalara uygun olarak yerine getirilmesinden uzaklaşarak, doğrudan veya dolaylı yoldan maddi veya manevi kazanç sağlamaya yönelik talepte, teklifte bulunmayı, vermeyi ya da almayı

ifade etmektedir.

4. SORUMLULUKLAR

Şişecam Yönetim Kurulu:

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası'ndan en üst seviyede Şişecam Yönetim Kurulu sorumludur. Bu kapsamda, bu politika metninin uygulanması için;

- Rüşvet ve yolsuzluğu engellemek amacıyla kontrol sistemlerinin oluşturulmasını,
- Politika metnine aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasının sağlanması ve bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirlerin alınmasını,
- Konu hakkında ulaşan şikâyet, ihbar ve iddialar hakkında iç mevzuat çerçevesinde gerekli inceleme ve soruşturmaların yapılmasını,
- Yasal düzenlemelere, politikalara, yönetmeliklere ve prosedürlere uygunluğu sağlamak amacıyla denetimlerin yapılması ve düzenleyici tedbirlerin alınmasını

sağlar.

Etik Kurul:

- İş Etiği Kurallarında yer alan hususlara uyumun sağlanması, etik kültürünün Topluluk genelinde yaygınlaştırılması ve bu konudaki bilinç ve farkındalığın artırılmasından,

- İş Etiği Kuralları'nda yer alan hususların ve bu politikanın uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik çalışmaların yapılması, kararların alınması ve gereken hallerde görüş bildirilmesinden,
- İş Etiği Kuralları'nda yer alan hususlara aykırılık teşkil eden, Topluluk içinden veya dışından elektronik posta, posta, telefon veya diğer iletişim araçları ile Etik Kurul'a ulaşan şikâyet ve ihbarların değerlendirilmesinden,
- Etik Kuruluna ulaşan şikâyet ve ihbarların değerlendirilmesi sırasında Şişecam Topluluğu Etik Kurul Yönetmeliğinde belirtilen hallerde Denetimden Sorumlu Komite'nin bilgilendirilmesinden

sorumludur.

Topluluk Çalışanları ve Topluluk adına hareket eden veya Topluluğa hizmet veren tüm iş ortakları:

Politika kapsamındakiler, hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz.

- Tüm topluluk çalışanları ve Topluluk adına hareket eden veya Topluluğa hizmet veren tüm iş ortakları Şişecam Topluluğu Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasının kabul edilmesinden ve metnindeki ilkelere uygun hareket edilmesinden,
- Yöneticiler, bu politika metnindeki ilkelerin sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasından, uygulanmasından ve yaşatılmasının sağlanmasından, idaresi altındaki çalışanlar tarafından kendilerine ulaşan şikâyet, ihbar ve iddiaları aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirmekten,
- Tüm topluluk çalışanları bu politikaya aykırı davranışları ve şüphelenilen durumları yöneticilerine ve/veya Etik ihbar Hattı'na bildirilmesinden

sorumludur.

5. TEMEL İLKELER

Rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması sebebiyle çalışanların, yöneticilerin ve ilgili tüm tarafların bu konuda hassasiyet göstermesi ve çalışma hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumlulukların bir parçası olarak değerlendirmesi beklenmektedir.

Topluluğun faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Şişecam Topluluğu bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Topluluktaki iş etiği kuralları, yönetmelikler, prosedürler ve diğer düzenlemeler, faaliyetlerin yasalara uygun, doğru, adil ve dürüst bir şekilde yürütülmesini destekler nitelikte olup Topluluğun tüm paydaşlarının haklarının korunmasını sağlamak amacıyla rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda çok hassas bir tavır sergilemektedir.

Topluluğun tüm ülkelerdeki faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğu açık bir şekilde yasaklamaktadır. Rüşvet olarak değerlendirilebilecek menfaat; nakit para, hediye, etkinlik daveti veya bileti, borç affı, kolaylaştırma ödemesi, yardım maksatlı bağış gibi çok farklı şekillerde olabilir.

Şişecam Topluluğu Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası kapsamında;

- Topluluğun lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmesi veya diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde edilmesi,
- Şişecam Topluluğu Hediye ve Ağırlama Politikası hükümlerine aykırı davranılması ve herhangi bir tarafı uygunsuz şekilde etkilemek, kamu görevlileri dahil olmak üzere haksız bir kazanç elde

etmek amacıyla hediye, yemek, seyahat, bilet veya ağırlama sağlanması veya bunların kabul edilmesi,

- İşe alım kararlarında yetkinliklere dayalı olmadan, tanınmış kişiler ve kamu görevlilerinin uygunsuz şekilde önceliklendirilmesi,
- Bir kamu görevlisini uygunsuz şekilde etkilemek veya uygunsuz bir menfaat elde etme karşılığında bir kamu görevlisine bağış, hibe veya sponsorluk sağlanması,
- Kolaylaştırma ödemeleri yapılması ya da teklif edilmesi,
- Bağış ve yardımların Topluluk içi düzenlemelere aykırı ve karşı tarafı etkileyecek şekilde kullanılması,
- Verilen hediyelerin Topluluğun taraf olduğu herhangi bir anlaşmayla ilgili tarafları etkilemek için kullanılması,
- Doğrudan Topluluk çalışanları tarafından veya dolaylı olarak Topluluk adına faaliyet gösteren danışman, tedarikçi, distribütör veya başka bir üçüncü kişi temsilci aracılığıyla uygunsuz ödeme yapılması,
- Yetki ve sorumlulukların kendisi, ailesi, ya da üçüncü taraflar için kişisel ve özel çıkar sağlamak için kullanılması ya da vaat edilmesi,
- Siyasi bağış verilmesi, Topluluğun sahip olduğu imkanların politik aday ve kurumların desteklenmesinde kullanılması,
- Faaliyette bulunulan ülkelerde veya iş kolunda bu tip uygulamalar olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunması

yasaklanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri ve karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmış olmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleştirilmemesi durumunda da bu politikaya aykırı hareket edilmiş olduğu kabul edilir.

Şişecam Topluluğunda, devlet kurumları, tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar ve diğer paydaşların yasal hakları korunur.

Bu politika kapsamında belirlenen üçüncü taraflarla ilişki kurulmadan önce rüşvet ve yolsuzlukla ilgili değerlendirme yapılmalı ve ilgili anlaşma/sözleşme/mutabakatlarda bu konuyu gözetken maddeler eklenmelidir.

Topluluğun ilişkide olduğu kişi/kurum hakkında yargı kararlarıyla kesinleşmiş rüşvet ve yolsuzluk iddiaları olması halinde, ilgili kişi/kurumla iş ortaklığına son verilir.

Muhasebe işlemleri tam, doğru ve adil bir şekilde kayıt altına alınır, kayıt dışı işlemleri engelleyecek iç kontrol sistemleri kurulur.

İlgili kurallar hakkında eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülür.

6. RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE KARŞILAŞILMASI VEYA ŞÜPHELENİLMESİ

Tüm Topluluk çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticisine ve/veya Etik İhbar Hattı'na bildirmekle sorumludur. Bu durumlara ilişkin örnekler aşağıda verilmektedir:

- Kişi veya iş arkadaşına rüşvet teklif edilmesi,
- Şahit olunan veya bilinen menfaat ilişkileri ve çıkar çatışmaları,
- Şirket kayıtlarında farkına varılan herhangi bir usulsüzlük,
- ihale ve satın almalarda karşılaşılan kayırma, menfaat sağlama gibi tutum ve davranışlar,
- Herhangi bir müşteri veya tedarikçiye iç mevzuat ve yasal düzenlemelere aykırı şekilde menfaat sağlanması,
- Topluluk içinden veya dışından herhangi bir kurum veya kişinin Şişecam Topluluğu İş Etiği Kurallarına veya bu politika metnine aykırı davranışlarda bulunmak üzere kişi veya çalışma arkadaşlarını zorlaması

ve benzeri durumlar ile karşılaşıldığında bağlı olunan yöneticiye ve/veya Etik ihbar Hattına bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Rüşvet ve yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilecek bir ödeme dolayısıyla Topluluk çalışanlarının hayatlarına, özgürlüklerine veya fiziksel zarar görmelerine dair ani tehditlerden kaçamayacakları istisnai durumlarda, ilgili ödemeyi almalı veya yapmalı ancak konuya müdahil olanlar derhal tüm ayrıntıları olayın meydana geldiği ülkedeki yöneticilerine ve Genel Müdür'e bildirmelidirler.

Topluluk çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olaylara tanık olmalarına rağmen kendilerinin de zarara uğrayabileceği endişesi ile yöneticilerini bilgilendirmekte ya da Etik ihbar Hattına bildirmekte tereddüt edebilirler. Şişecam Topluluğu, yasal düzenlemelere, iş etiği kurallarına, iç mevzuatına aykırı durumları ihbar eden ve şikâyetle bulunan kişilerin bu nedenle zarara uğramayacakları Yönetim Kurulu tarafından garanti altına alınmaktadır.

Bu kişilerin kimliklerinin kesinlikle gizli tutulması ve yaptıkları şikâyet ve ihbar nedeniyle herhangi bir zarara uğraması engellenir.

7. ÇIKAR ÇATIŞMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR

Tüm Topluluk çalışanlarının ve Şişecam Topluluğu için çalışan diğer kişilerin, Topluluğa karşı olan sorumluluklarıyla çelişebilecek kişisel faaliyetlerden ve mali çıkarlardan kaçınması gerekmektedir.

Çalışanların, mevcut görevlerinden yararlanarak; şahsen, ailesi veya yakınları vasıtası ile iş ilişkisinde bulunulan kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlaması, pozisyonlarını kötüye kullanarak kendileri veya başkaları için kazanç elde etmeye çalışmaları yasaklanmıştır.

Bu kapsamda;

- Kişisel çıkarları ilerletmek için şirketteki pozisyonlarını kötüye kullanmak,
- Çıkar çatışması bulunmadığından emin olmadan herhangi bir iş sözleşmesi yapmak,
- Ortaya çıkan veya olası bir çıkar çatışması durumunda yöneticisinin izni olmaksızın karar alma süreçlerine katkı vermek veya katılımında bulunmak,
- İş Etiği Kurallarında belirtilen hükümler geçerli olmak üzere, akrabalık ya da arkadaşlık ilişkisi bulunan tanıdıklarla karşılıklı veya tek taraflı yarar sağlayan bir iş ilişkisine girmek,
- Topluluk çıkarına olabilecek iş fırsatlarını şahsen değerlendirmek veya başkalarına yönlendirmek

yasaklanmaktadır.

Çıkar çatışması durumlarının en kısa sürede bağlı olunan yöneticiye iletilmesi ve ilgili durumun ortadan kaldırılmasına ilişkin tedbirlerin alınması gerekmektedir.

8. BAĞIŞ VE HEDİYELİK EŞYALARA İLİŞKİN HUSUSLAR

Toplulukta bağış ve hediyelik eşya uygulamasına ilişkin konular; iş Etiği Kuralları, Şişecam Topluluğu Bağış Yönetmeliği ve Şişecam Topluluğu Bağış Politikası'nda ve Şişecam Topluluğu Hediye ve Ağırlama Politikası'nda ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. İş Etiği Kuralları ve Şişecam Topluluğu Bağış Politikası, Topluluk çalışanları dışındaki müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve diğer paydaşların ulaşabileceği şekilde kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

İlgili düzenlemelerin yorumlanması veya uygulanması konusunda tereddüt yaşanması veya düzenlemelerde yer almayan bir durum ile karşılaşılması halinde konunun Etik İhbar Hattına bildirilmesi gerekmektedir.

9. AYKIRI DAVRANIŞ VE TUTUMLARA İLİŞKİN YAPTIRIMLAR

Şişecam Topluluğunda tüm görevlerde Topluluk dahili mevzuatının eksiksiz uygulandığı gibi Şişecam Topluluğu Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası da çalışanlar tarafından benimsenmeli ve uygulanmalıdır. Bu politikanın ihlali durumunda Şişecam Topluluğu Disiplin Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ile karşı karşıya kalınabileceği ve konunun ülkede hapis cezasını da kapsayan önemli yaptırımlar ile düzenlendiği unutulmamalıdır.

10. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- Şişecam Topluluğu Yetki Limitleri
- Şişecam Topluluğu Hediye ve Ağırlama Politikası
- Şişecam Topluluğu Bağış Yönetmeliği
- Şişecam Topluluğu İş Etiği Kuralları
- Şişecam Topluluğu Disiplin Yönetmeliği

11. DOKÜMAN TARİHÇESİ

Rev. No.	Tarih	Sayfa	Değişikliğin Tanımı	Hazırlayan	Onaylayan
-	1.7.2021	7	Doküman ilk defa hazırlanmıştır.		Yönetim Kurulu